

## РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную (дипломную) работу  
студента 6 курса юридического факультета  
Академии труда и социальных отношений

---

ФИО

на тему «**Правовое положение иностранной рабочей силы в РФ**»

Выпускная квалификационная работа, представленная на рецензирование, посвящена достаточно актуальной проблематике. В современном мире миграция трудовых ресурсов приобретает все большее распространение, увеличивается значимость международной миграции. Все больше людей с целью трудоустройства перемещаются из стран третьего мира в развитые страны, из малых городов в мегаполисы, во многом по причине наличия разницы в прибыли, которая может быть получена за одинаковую работу в разных странах. Поэтому каждое государство должно проводить эффективную миграционную политику, создавать условия для работы иностранцев, контролировать их приток, чтобы собственные граждане не оставались без работы из-за занятости рабочих мест иностранцами.

Однако в сфере миграции трудовых ресурсов остается много нерешенных проблем. Прежде всего, это нелегальная миграция – миграция с нарушением миграционного законодательства страны. Образование новых независимых государств на территории бывшего Союза ССР и наличие прозрачных границ между странами СНГ создали благоприятные условия для бесконтрольного проникновения на постсоветское пространство нелегальных мигрантов из дальнего зарубежья. Возросла нелегальная миграция и между странами СНГ, в основном на территорию России. Хотя стоит отметить, что с проблемой нелегальных мигрантов сталкивается не

только Российская Федерация. Основной причиной нелегальной миграции является потребность работодателей в дешевой рабочей силе. Кроме того, нередко малоэффективна законодательная база, позволяющая работодателям безнаказанно принимать на работу «нелегалов».

В работе автором проводится комплексный анализ законодательной основы правового регулирования труда иностранных работников в Российской Федерации, подчеркивается значимость международных актов в регулировании вопросов миграции, международных двусторонних и многосторонних договоров.

Автор правомерно начинает свое исследование с анализа понятия «иностраный работник», сопоставляет его с близкими по значению понятиями «иностраный гражданин» и «трудоустроенный-мигрант». Довольно подробно в работе рассмотрен порядок получения иностранным гражданином разрешения на работу в РФ, порядок квотирования для иностранцев рабочих мест. Кроме того, автором исследован вопрос ограничения трудовой правосубъектности иностранных граждан, выделены некоторые проблемы правового регулирования труда иностранных граждан в РФ, основные нарушения в данной сфере.

Дипломная работа имеет четкую структуру. Материал, включенный в дипломную работу, излагается в соответствии с планом. Тема работы в целом раскрыта.

При написании дипломной работы автором были исследованы нормативно-правовые акты в рамках темы, а также специальная литература. В работе приводятся примеры из судебной практики.

Однако стоит отметить, что при написании работы автором акцент в основном делался на административный статус иностранных граждан, пребывающих или проживающих (временно или постоянно) в РФ. Недостаточно исследован вопрос особенностей трудовых отношений с иностранным работником, к примеру, порядок прекращения с ним трудовых

отношений. Название параграфа 3.2 работы недостаточно раскрывает его содержания, поскольку содержание параграфа посвящено преимущественно последним изменениям, внесенным в миграционное законодательство РФ, а также особенностям привлечения к работе иностранцев - высококвалифицированных специалистов.

Тем не менее, представленная работа соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, и может быть допущена к защите.

На защите хотелось бы услышать ответы на следующие вопросы:

1. Как поступать работодателю в случае административного выдворения или депортации иностранного гражданина, являющегося его работником, за пределы России?

2. Нужно ли, на Ваш взгляд, закрепить в Трудовом кодексе норму, обязывающую заключать с иностранными гражданами трудовой договор на определенный срок?

3. Как Вы полагаете, необходимо ли в российском законодательстве уравнивать всех иностранных граждан в трудовых правах вне зависимости от их административно-правового статуса?

Старший преподаватель кафедры трудового права  
и права социального обеспечения  
юридического факультета АТиСО

Перова Н.В.

«14» апреля 2011 г.